

## بررسی نقش شیوه های مدیریت ایمنی بر روی ریسک درک شده و ناامنی شغلی در بین کارکنان آتش نشانی شهر محمدیه و ناحیه شهری مهرگان

محمد علی کاظمی علی آبادی<sup>۱</sup>

وحید نصیری<sup>۲</sup>

تاریخ دریافت: ۱۴۰۲/۱۱/۰۸ تاریخ چاپ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۹

### چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش شیوه های مدیریت ایمنی بر روی ریسک درک شده و ناامنی شغلی در بین کارکنان آتش نشانی شهر محمدیه و ناحیه شهری مهرگان صورت گرفته است. روش تحقیق بکار گرفته شده، توصیفی از نوع پیمایشی بوده و از حیث هدف یک تحقیق کاربردی و جهت گردآوری اطلاعات در این پژوهش از نتایج و مطالب تحقیقات کتابخانه ای و اینترنتی و نیز جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه به عنوان ابزار اصلی استفاده گردید. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده می شود. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان آتش نشانی شهر محمدیه و ناحیه شهری مهرگان می باشد که تعداد کارکنان عملیاتی و اداری در مجموع ۴۰ نفر می باشد و از روش سرشماری برای نمونه گیری استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار Spss22 و SmartPLS3 انجام شد و نتایج بدست آمده نشان دهنده شیوه های مدیریت ایمنی محل کار بر روی کاهش ریسک درک شده و ناامنی شغلی کارکنان آتش نشانی نقش مهمی ایفا می نماید.

### واژگان کلیدی

شیوه های مدیریت ایمنی، ریسک درک شده، ناامنی شغلی، آتش نشانی

۱. کارشناسی حرفه ای مدیریت امدادسوانح طبیعی. (Mohammadalikazmemi@gmail.com)

۲. کارشناسی حرفه ای حفاظت و پیشگیری از حریق و حوادث. (Vahidnasiri94125@gmail.com)

## مقدمه

پرداختن به سلامتی کارکنان و رسیدگی به مسائل رفاهی و آسایش و به کارگیری راهکارهایی در جهت تطبیق وضعیت کار با شرایط جسمی، روانی امروزه به عنوان یک امتیاز محسوب نگردیده بلکه یک وظیفه را تداعی می کند و هر اندازه درصد رسیدگی به سلامت کارکنان بالاتر باشد، تاثیر گذاری بر روند رشد و توسعه سازمان ها و جامعه بیشتر خواهد بود (رحیمی پردنجانی و محمد زاده ابراهیمی، ۱۳۹۷). در این میان نقش مدیریت ایمنی به عنوان عامل اصلی در ارتقاء سطح سلامت و رفاه سازمان و در نتیجه دستیابی به رشد سازمان نمود بیشتری می یابد (برنجیان و همکاران، ۱۳۹۹). بخش بهداشت، ایمنی و محیط زیست که با نام واحد HSE شناخته می شود، در هر کارخانه، سازمان یا محیط کاری سعی می کند، متناسب با خطرات مرتبط با موضوع کاری، دستورالعمل ها و قوانین را تدوین نمایند که هدف آن بهبود کیفیت زندگی و افزایش ایمنی کارگران، شاغلان و افراد مرتبط و کاهش میزان آسیب به محیط زیست پیرامونی باشد (خورشید، ۱۳۹۸).

شیوه های مدیریت ایمنی به بررسی رابطه پیشگیری از ریسک و عملکرد ایمنی از طریق مشارکت کارکنان پرداختند. هر سازمانی باید بر چهار بعد از شیوه های مدیریت ایمنی محل کار، از جمله تعهد مدیریت به ایمنی، آموزش ایمنی، قوانین و رویه های ایمنی و مشارکت کارکنان تمرکز نماید. مطالعات قبلی شیوه های مدیریت ایمنی را به عنوان یک عامل اساسی در برنامه های مدیریت ایمنی محل کار در نظر گرفته اند (کانگ و همکاران، ۲۰۲۰). به طور کلی می توان بیان نمود که سازمان ها باید قوانین و رویه های ایمنی مؤثری را تعیین کنند که به وسیله آن وظایف محول شده به افراد بدون هیچ آسیبی برای آنها انجام شود. اقدامات مستند می تواند رفتار ایمنی کارکنان را بهبود بخشد، بازرسی های ایمنی توسط سرپرستان و مدیران را تضمین کند و از گسترش عفونت یا حوادث جلوگیری کند. لازم به ذکر است که مشارکت کارکنان نیز به عنوان شیوه های مدیریت ایمنی محیط کار در نظر گرفته می شود (لادوسکی و البیاتی، ۲۰۱۹). مشارکت کارکنان در مدیریت ایمنی در طول یک بیماری کرونا شامل فرصت هایی برای همه کارکنان برای بحث در مورد پیشگیری و کنترل بیماری است و در همه مسائل بهداشتی و ایمنی، سلامت و ایمنی محیط کار باید به طور منظم با آنها مشورت شود (محمود و همکاران، ۲۰۲۰). رخداد حوادث ناشی از کار، در محیط های صنعتی کشورهای در حال توسعه که عمدتاً متکی به نیروی انسانی هستند، متعدد می باشد و از طرف دیگر مطالعات دهه های اخیر متخصصان ایمنی نشان می دهد که اغلب حوادث (بیش از ۸۸ درصد) به علت رفتارهای ناایمن افراد رخ می دهد. برای انجام مطالعه دقیق در زمینه ایمنی و علل وقوع حوادث در هر محیط کاری لازم است ابتدا وضعیت ایمنی آن سازمان ارزیابی شود (روح الهی، ۱۳۹۷). عمده مطالعات انجام شده در صنایع ایران و بویژه صناعی که میزان حوادث ناشی از کار بالاتر می باشد و همچنین در شرکت های توزیع برق، بر این امر حکایت دارد که تعداد زیادی از حوادث به دلیل رفتارهای ناایمن شاغلین رخ می دهند، بطوری که علت بیش از ۸۵ درصد حوادث، اعمال ناایمن بوده و مطالعات جامع تر نشان داده اند که علل ۸۵ تا ۹۸ درصد از حوادث شغلی، نگرش، رفتار، فرهنگ و جو ایمنی است. بر این اساس آمار نشان می دهد،

اگر چه نرخ مرگ و میر ناشی از حوادث در جهان روند کاهشی داشته، لیکن در دهه ۸۰ شمسی، تعداد حوادث در ایران مستمرا افزایش یافته اند.

اگر مطالعات مربوط به ایمنی را به دقت بررسی کنیم دو روش متفاوت برای مطالعه عملکرد ایمنی در سازمان ها وجود دارد. در رویکرد اول بسیاری از مطالعات عملکرد ایمنی را بر اساس روش های واکنشی بررسی نموده و در رویکرد دوم، مطالعات رفتارهای ایمن و غیرایمن را ثبت کرده اند و بیشتر آنها رفتارهای ایمن را برای اندازه گیری نتایج ایمنی انتخاب کرده اند. از سوی دیگر نتایج مطالعات مختلف مویده آن بوده است که رفتارهای ایمن/ غیرایمن شاغلین بر فرهنگ سازمانی تاثیر گذار است. یکی از روش هایی که بطور گسترده برای ارزیابی ایمنی مورد استفاده قرار می گیرد سنجش جو ایمنی است. در این تحقیق به دنبال بررسی نقش شیوه های مدیریت ایمنی بر روی ریسک درک شده و ناامنی شغلی در بین کارکنان آتش نشانی می باشیم

### روش تحقیق

روش تحقیق بکار گرفته شده، توصیفی از نوع پیمایشی بوده و از حیث هدف یک تحقیق کاربردی است. جهت گردآوری اطلاعات در این پژوهش از نتایج و مطالب تحقیقات کتابخانه ای و اینترنتی (شامل پایان نامه ها، مقالات، طرح های پژوهشی، کنفرانس ها و...) و نیز جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه به عنوان ابزار اصلی استفاده خواهد شد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده شد. در این مطالعه با توجه به رویکرد تحلیلی سطح فردی، به دو روش توصیفی و استنباطی پرداخته شد. در بخش استنباطی با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری، اولاً به تحلیل بارهای عاملی متغیرهای مشاهده گر و ارتباط آنها با متغیر مکنون پرداخته شده و با استفاده از آزمون T به تایید یا رد فرضیه های تحقیق استفاده گردید. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان آتش نشانی شهر محمدیه و ناحیه شهری مهرگان می باشد که تعداد کارکنان عملیاتی و اداری در مجموع ۴۰ نفر می باشد و از روش سرشماری برای نمونه گیری استفاده شد.

### یافته های تحقیق

در این بخش ابتدا به بررسی متغیرهای تحقیق می پردازیم.

توصیف کمی متغیر شیوه های مدیریت ایمنی

جدول ۱- مقادیر توصیفی در خصوص متغیر شیوه های مدیریت ایمنی

| متغیر                 | میانگین | انحراف معیار | میانه | مد | چولگی  | کشیدگی | کمینه | بیشینه |
|-----------------------|---------|--------------|-------|----|--------|--------|-------|--------|
| شیوه های مدیریت ایمنی | ۳/۵۴    | ۰/۷۲۶        | ۳/۵۰  | ۴  | -۰/۲۵۵ | ۰/۰۶۸  | ۱/۲۴  | ۵      |

با توجه به جدول فوق میانگین شیوه های مدیریت ایمنی برابر با ۳/۵۴ با انحراف معیار ۰/۷۲۶ می باشد. مقدار میانه برابر با (۳/۵۰) می باشد که نشان می دهد امتیازات تقریباً نیمی از پاسخگویان کمتر از این مقدار است. همچنین با توجه به اینکه

مقدار مد داده‌ها برابر با (۴) شده است، نتیجه می‌شود که اکثر پاسخگویان به متغیر شیوه های مدیریت ایمنی امتیاز ۴ را داده‌اند. منفی بودن چولگی متغیر (۰/۲۵۵-) نشان دهنده طولانی بودن دم توزیع به سمت چپ می‌باشد. از طرف دیگر مثبت بودن کشیدگی (۰/۰۶۸) به این معنی است که شکل توزیع متغیر بلندتر از توزیع نرمال می‌باشد. به همین ترتیب کمترین و بیشترین امتیاز داده شده برای این متغیر برابر با ۱/۲۴ و ۵ است. با توجه به اینکه چولگی و کشیدگی در بازه (۲، +۲-) قرار دارد می‌توان به طور تقریبی نتیجه گرفت که توزیع این متغیر نرمال است.

توصیف کمی متغیر ریسک درک شده

جدول ۲-مقادیر توصیفی در خصوص متغیر ریسک درک شده

| متغیر        | میانگین | انحراف معیار | میان | مد | چولگی | کشیدگی | کمینه | بیشینه |
|--------------|---------|--------------|------|----|-------|--------|-------|--------|
| ریسک درک شده | ۳/۶۳    | ۰/۶۹۴        | ۳/۶۱ | ۴  | ۰/۰۹۷ | -۰/۹۵۷ | ۲/۲۴  | ۵      |

با توجه به جدول فوق میانگین ریسک درک شده برابر با ۳/۶۳ با انحراف معیار ۰/۶۹۴ می‌باشد. مقدار میانه برابر با (۳/۶۱) می‌باشد که نشان می‌دهد امتیازات تقریباً نیمی از پاسخگویان کمتر از این مقدار است. همچنین با توجه به اینکه مقدار مد داده‌ها برابر با (۴) شده است، نتیجه می‌شود که اکثر پاسخگویان به متغیر ریسک درک شده امتیاز ۴ را داده‌اند. مثبت بودن چولگی متغیر (۰/۰۹۷) نشان دهنده طولانی بودن دم توزیع به سمت راست می‌باشد. از طرف دیگر منفی بودن کشیدگی (-۰/۹۵۷) به این معنی است که شکل توزیع متغیر کوتاه‌تر از توزیع نرمال می‌باشد. به همین ترتیب کمترین و بیشترین امتیاز داده شده برای این متغیر برابر با ۲/۲۴ و ۵ است. با توجه به اینکه چولگی و کشیدگی در بازه (۲، +۲-) قرار دارد می‌توان به طور تقریبی نتیجه گرفت که توزیع این متغیر نرمال است.

۳. توصیف کمی متغیر نا امنی شغلی

جدول ۳-مقادیر توصیفی در خصوص متغیر نا امنی شغلی

| متغیر        | میانگین | انحراف معیار | میان | مد | چولگی | کشیدگی | کمینه | بیشینه |
|--------------|---------|--------------|------|----|-------|--------|-------|--------|
| نا امنی شغلی | ۳/۲۱    | ۰/۴۷۲        | ۳/۱۶ | ۳  | ۰/۱۲۳ | -۰/۲۰۳ | ۲     | ۴/۶۷   |

با توجه به جدول فوق میانگین نا امنی شغلی برابر با ۳/۲۱ با انحراف معیار ۰/۴۷۲ می‌باشد. مقدار میانه برابر با (۳/۱۶) می‌باشد که نشان می‌دهد امتیازات تقریباً نیمی از پاسخگویان کمتر از این مقدار است. همچنین با توجه به اینکه مقدار مد داده‌ها برابر با (۳) شده است، نتیجه می‌شود که اکثر پاسخگویان به متغیر نا امنی شغلی امتیاز ۳ را داده‌اند. مثبت بودن چولگی متغیر (۰/۱۲۳) نشان دهنده طولانی بودن دم توزیع به سمت راست می‌باشد. از طرف دیگر منفی بودن کشیدگی (-۰/۲۰۳) به این معنی است که شکل توزیع متغیر کوتاه‌تر از توزیع نرمال می‌باشد. به همین ترتیب کمترین و بیشترین امتیاز داده شده برای این متغیر برابر با ۲ و ۴/۶۷ است. با توجه به اینکه چولگی و کشیدگی در بازه (۲، +۲-) قرار دارد می‌توان به طور تقریبی نتیجه گرفت که توزیع این متغیر نرمال است.

در ابتدا باید نرمال بودن متغیرهای پژوهش توسط آزمون کولموگروف-اسمیرنوف یک نمونه ای بررسی شود.

جدول ۴-آزمون کولموگروف-اسمیرنوف یک نمونه ای برای متغیرهای پژوهش

| متغیر                 | آماره آزمون | سطح معناداری | نتیجه آزمون |
|-----------------------|-------------|--------------|-------------|
| شیوه های مدیریت ایمنی | ۰/۱۰۴       | ۰/۰۰۱        | نرمال نیست  |
| ریسک درک شده          | ۰/۱۲۷       | ۰/۰۰۱        | نرمال نیست  |
| ناامنی شغلی           | ۰/۰۸۷       | ۰/۰۰۱        | نرمال نیست  |
| رفتار شهروندی سازمانی | ۰/۱۰۴       | ۰/۰۰۱        | نرمال نیست  |

همانطور که از داده های جدول فوق مشخص است، سطح معناداری آزمون کولموگروف-اسمیرنوف برای تمامی متغیر-

های پژوهش کوچکتر از مقدار ۰/۰۵ است. در نتیجه تمامی متغیرهای پژوهش دارای توزیع غیر نرمال می باشند.

جدول ۵-AVE و همبستگی بین متغیرهای پرسشنامه تحقیق

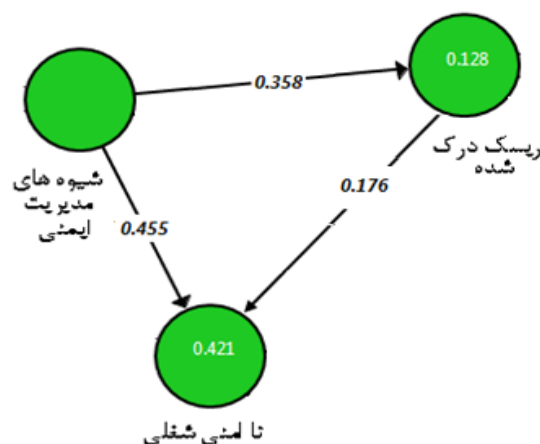
| شاخص                  | ناامنی شغلی | شیوه های مدیریت ایمنی | ریسک درک شده |
|-----------------------|-------------|-----------------------|--------------|
| ناامنی شغلی           | ۰,۸۱۹       |                       |              |
| شیوه های مدیریت ایمنی | ۰,۴۲۳       | ۰,۸۴۹                 |              |
| ریسک درک شده          | ۰,۲۶۸       | ۰,۴۰۶                 | ۰,۷۵۴        |

همانطور که از داده های جدول فوق مشخص است، جذر میانگین واریانس استخراج شده برای هر متغیر بیشتر از

همبستگی آن متغیر با سایر متغیرها است؛ بنابراین روایی تشخیصی پرسشنامه تحقیق مورد تایید است. پس از بررسی مدل

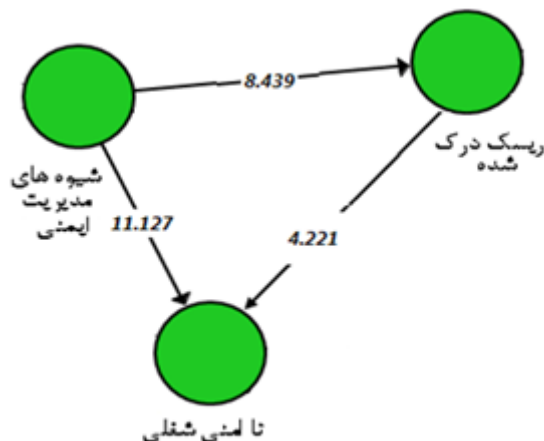
اندازه گیری، نوبت به بررسی و آزمون مدل ساختاری پژوهش می رسد. خروجی گرافیکی مدل پژوهش به صورت زیر

می باشد.



شکل ۱- ضرایب مسیر استاندارد مدل مفهومی پژوهش

اعداد نوشته شده بر روی مسیرها ضرایب مسیر را نمایش می‌دهد. برای آزمون معناداری ضرایب مسیر با استفاده از روش بوت استراپ<sup>۱</sup> مقادیر آزمون تی-استیودنت محاسبه شده است. مقادیر آزمون تی-استیودنت اگر مقداری مقداری بزرگتر از ۱/۹۶ باشد، ضریب مسیر در سطح ۰/۰۵ معنادار است.



شکل ۲- نتایج آزمون تی-استیودنت برای بررسی معناداری ضرایب مسیر

### بحث و نتیجه گیری

فرضیه ۱: شیوه های مدیریت ایمنی محل کار با ریسک درک شده رابطه معناداری دارد. آماره معنی داری بین متغیر شیوه های مدیریت ایمنی محل کار و ریسک درک شده برابر (۸/۴۳۹) می باشد که بزرگتر از مقدار (۱/۹۶) است و نشان دهنده این است که ارتباط میان شیوه های مدیریت ایمنی محل کار و ریسک درک شده در سطح اطمینان (۹۵٪) معنی دار است. همچنین ضریب مسیر مابین این دو متغیر برابر (۰/۳۵۸) است و میزان تاثیر مثبت شیوه های مدیریت ایمنی محل کار بر ریسک درک شده شرکت را نشان می دهد. به عبارتی دیگر یک واحد تغییر در شیوه های مدیریت ایمنی محل کار، موجب افزایش ۰/۳۵۸ واحدی در ریسک درک شده خواهد شد. این بدان معناست که شیوه های مدیریت ایمنی محل کار با ریسک درک شده رابطه معناداری دارد؛ بنابراین فرضیه پژوهش تایید می شود.

فرضیه ۲: ریسک درک شده مرتبط با بیماری کرونا با ناامنی شغلی درک شده رابطه معناداری دارد. آماره معنی داری بین متغیر ریسک درک شده و ناامنی شغلی برابر (۴/۲۲۱) می باشد که بزرگتر از مقدار (۱/۹۶) است و نشان دهنده این است که ارتباط میان ریسک درک شده و ناامنی شغلی در سطح اطمینان (۹۵٪) معنی دار است. همچنین ضریب مسیر مابین این دو متغیر برابر (۰/۱۷۶) است و میزان تاثیر مثبت ریسک درک شده بر ناامنی شغلی شرکت را نشان می دهد. به عبارتی دیگر یک واحد تغییر در ریسک درک شده، موجب افزایش ۰/۱۷۶ واحدی در ناامنی شغلی خواهد شد. این بدان معناست که ریسک درک شده با ناامنی شغلی رابطه معناداری دارد؛ بنابراین فرضیه پژوهش تایید می شود.

<sup>1</sup> Bootstrapping

فرضیه ۳: شیوه های مدیریت ایمنی محل کار با ناامنی شغلی ادراک شده رابطه معناداری دارد.

آماره معنی داری بین متغیر شیوه های مدیریت ایمنی محل کار و ناامنی شغلی ادراک شده برابر (۱۱/۱۲۷) می باشد که بزرگتر از مقدار (۱/۹۶) است و نشان دهنده این است که ارتباط میان شیوه های مدیریت ایمنی محل کار و ناامنی شغلی ادراک شده در سطح اطمینان (۰/۹۵) معنی دار است. همچنین ضریب مسیر مابین این دو متغیر برابر (۰/۴۵۵) است و میزان تاثیر مثبت شیوه های مدیریت ایمنی محل کار با ناامنی شغلی ادراک شده را نشان می دهد. به عبارتی دیگر یک واحد تغییر در تعامل، موجب افزایش ۰/۴۵۵ واحدی در ناامنی شغلی ادراک شده خواهد شد. این بدان معناست که شیوه های مدیریت ایمنی محل کار با ناامنی شغلی ادراک شده رابطه معناداری دارد؛ بنابراین فرضیه پژوهش تایید می شود. با توجه به نتایج آزمون فرضیه های تحقیق می توان پیشنهادات زیر را ارائه نمود:

در انجام کارها از مشارکت و نظرات کارکنان استفاده شود تا باعث ایجاد انگیزه و روحیه همکاری در بین اعضا شده و برای بالابردن سطح ایمنی در کار نکات ایمنی را رعایت نمایند زیرا مشارکت دادن کارکنان در انجام کارها سبب بالابردن سطح تعهد کارکنان و بهره وری شرکت می شود که به کمک آن بر میزان عملکرد و کارایی کارکنان در شرکت نقشی کلیدی ایفا خواهد کرد.

مدیریت با اجرای اصول ایمنی در شرکت منجر به تبعیت افراد از این اصول شده و بر بالابردن سطح ایمنی در شرکت نقش مهمی ایفا نمایند. رعایت کردن ایمنی در محیط کار برای پرسنل محیطی ایمن را مهیا نموده که به کمک آن می توانند به راحتی کارهای محوله را انجام داده و از عملکردی مناسب برخوردار بوده و سطح ایمنی را بالا خواهد رفت.

## منابع

برنجیان، جواد، تقی نژاد، امیر، لطفی، امید، ۱۳۹۹، ارزیابی تاثیر مدیریت ایمنی در بهبود عملکرد ایمنی کارگاه های ساختمانی و ارایه راهکارهای مناسب، چهارمین کنفرانس بین المللی برنامه ریزی و مدیریت محیط زیست، ۱۴-۱.

خورشید، علی، ۱۳۹۸، مطالعه تاثیر تعهد و اقدامات ایمنی مدیریت ارشد سازمان بر روی نگرش دانش و رفتار ایمنی کارکنان، همایش علوم مدیریت نوین، ۱۵-۱.

رحیمی پردنجانی، طیبه، محمدزاده ابراهیمی، علی، مهدی زاده، حسین، خوش نیت، محمد، ۱۳۹۶، بررسی رابطه جو ایمنی و ابعاد آن با رفتارهای ایمن در صنعت پتروشیمی، نشریه طب کار، دوره ۶، شماره ۴، ۱۱-۱.

رمزجویی، ارسلان، ابراهیمی قوام آبادی، لیلا، دلاور، امین، پاکباز، حمیدرضا، ۱۳۹۸، ارزیابی ریسک های ایمنی و بهداشتی پروژه لرزه نگاری کوهستان فارس به روش HAZAN، فصلنامه بهداشت کار و ارتقاء سلامت، سال سوم، شماره سوم، ۲۴۷-۲۵۸.

روح الهی، احمدعلی، ۱۳۹۷، بررسی روابط بین ابعاد مختلف جو ایمنی با عملکرد ایمنی در صنعت هوانوردی (مورد مطالعه: بخش تعمیر و نگهداری یکی از فرودگاه های کشور)، نشریه سلامت کار ایران، دوره ۱۲، شماره ۳، ۱۰۷-۹۶.

Kang, Liangguo, Wu, Chao, Liao, Xiuping, Wang, Bing, 2020, Safety performance and technology heterogeneity in China's provincial construction industry, *Safety Science* 121, 83-92.

Ladewski, B.J., Al-Bayati, A.J., 2019. Quality and safety management practices: The theory of quality management approach. *J. Saf. Res.* 69, 193–200.

Mahmoud, A.B., Reisel, W.D., Fuxman, L., Mohr, I., 2020. A motivational standpoint of job insecurity effects on organizational citizenship behaviors: A generational study. *Scand. J. Psychol.* 1–9.

# Investigating the Role of Safety Management Methods on Understanding Risk and Job insecurity among Mohammadiyeh City Fire Department and Mehregan Municipal Area

Mohammad Ali Kazemialiabadi <sup>1</sup>

Vahid Nasiri <sup>2</sup>

## Abstract

The purpose of this study was to investigate the role of safety management practices on perceived risk and job insecurity among the firefighters of the city of Mohammadiyeh and Mehregan city. The research method used is a descriptive survey type and in terms of the purpose of an applied research and to collect information in this research, the results and materials of library and internet research and also to collect data, a questionnaire was used as the main tool. Standard questionnaires are used to collect information. The statistical population of the current research includes the fire department employees of Mohammadiyeh city and Mehregan city district, the number of operational and administrative employees in total is 40 people, and the sampling method was used. Data analysis was done using Spss22 and Smart PLS3 software, and the results show that workplace safety management practices play an important role in reducing the perceived risk and job insecurity of firefighting employees.

## Keywords

Safety management practices, perceived risk, job insecurity, firefighting

1. Professional Bachelor of Natural Disaster Management. (Mohammadalikazmemi@gmail.com)

2. Professional degree in fire protection and accident prevention. (Vahidnasiri94125@gmail.com)